

## ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 0823-2PO1-16

### I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA

<b>1. Nombre de la Iniciativa.</b>	Que reforma y adiciona diversas disposiciones de las Leyes Federal del Trabajo, del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, y del Impuesto sobre la Renta.
<b>2. Tema de la Iniciativa.</b>	Trabajo y Previsión Social.
<b>3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.</b>	Dip. Soralla Bañuelos de la Torre.
<b>4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.</b>	Nueva Alianza.
<b>5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.</b>	03 de marzo de 2016.
<b>6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.</b>	03 de marzo de 2016.
<b>7. Turno a Comisión.</b>	Unidas de Trabajo y Previsión Social y de Hacienda y Crédito Público.

### II.- SINOPSIS

Emplear un dos por ciento de personas con discapacidad, en la plantilla laboral de dependencias e instituciones oficiales.

### **III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD.**

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en las siguientes fracciones del artículo 73: X y XXX en relación con el artículo 123 apartado A, para la Ley Federal del Trabajo; X y XXX en relación con los artículos 4o. párrafo cuarto y 123 apartado B fracción XII, por lo que hace a la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado; y, VII en concordancia con la Ley del Impuesto sobre la Renta, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### **IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA**

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que son los siguientes:

Ser formulada por escrito, tener un título, contener el nombre y firma de la persona que presenta la iniciativa, una parte expositiva de motivos, el texto legal que se propone, el artículo transitorio que señala la entrada en vigor, la fecha de elaboración y ser publicada en la Gaceta Parlamentaria.



**V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE**

**TEXTO VIGENTE**

**LEY FEDERAL DEL TRABAJO**

**Artículo 7o.- ...**

**No tiene correlativo**

**TEXTO QUE SE PROPONE**

**Iniciativa con proyecto de Decreto por el que se reforman y adicionan los artículos 7 y 134 de la Ley Federal del Trabajo, el artículo 4 y 198 de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, así como el artículo 186 de la Ley del Impuesto sobre la Renta**

**Artículo Primero.** Se adicionan un párrafo segundo, tercero y cuarto al artículo 7° recorriéndose el subsecuente, se reforman las fracciones VIII y X del artículo 134, de la Ley Federal del Trabajo, para quedar en los siguientes términos:

**Artículo 7o...**

**Las dependencias e instituciones oficiales y entidades públicas y privadas tanto federales como locales, deberán emplear un dos por ciento de personas con discapacidad, por lo menos, el trabajador quedará obligado a desempeñar el trabajo que sea compatible con sus fuerzas, aptitudes, estado o condición, salvo que, atendiendo a la naturaleza de los servicios no lo permita, en este caso, la autoridad queda sin responsabilidad. Para determinar la proporción de trabajadores establecida en el párrafo anterior, se tomará en cuenta el total de los trabajadores de las instituciones señaladas.**

**El patrón interesado, previa presentación del certificado médico correspondiente, podrán aplicar una bonificación de hasta un cincuenta por ciento de las cuotas a seguridad social, y además hacer la deducción prevista en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.**

<p>...</p> <p><b>Artículo 134.-</b> Son obligaciones de los trabajadores:</p> <p><b>I. a VII. ...</b></p> <p><b>VIII.-</b> Prestar auxilios en cualquier tiempo que se necesiten, cuando por siniestro o riesgo inminente peligren las personas o los intereses del patrón o de sus compañeros de trabajo;</p> <p><b>IX. ...</b></p> <p><b>X.-</b> Someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable;</p> <p><b>XI. a XIII. ...</b></p>	<p>...</p> <p><b>Artículo 134. ...</b></p> <p><b>I. a VII....</b></p> <p><b>VIII.</b> Prestar auxilios en cualquier tiempo que se necesiten, cuando por siniestro o riesgo inminente peligren las personas o los intereses del patrón o de sus compañeros de trabajo <b>dando preferencia en su caso, a las personas con discapacidad;</b></p> <p><b>IX....</b></p> <p><b>X.</b> Someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable. <b>Se exceptúan de esta disposición las personas con discapacidad;</b></p> <p><b>XI. a XIII. ...</b></p>
<p><b>LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO</b></p> <p><b>Artículo 4.</b> Se establecen con carácter obligatorio las siguientes prestaciones y servicios:</p> <p><b>I. a III. ...</b></p>	<p><b>Artículo Segundo.</b> Se reforma el inciso c) de la fracción IV del artículo 4, y se reforma la fracción III del artículo 198 de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, para quedar como sigue:</p> <p><b>Artículo 4. ...</b></p> <p><b>I. a II. ...</b></p>



**IV.** Servicios culturales, consistentes en:

**a)** y **b)** ...

**c)** Atención a jubilados, Pensionados y *discapacitados*, y

**d)**...

**Artículo 198.** Para los fines antes enunciados, el Instituto, de acuerdo con las posibilidades financieras del Fondo de servicios sociales y culturales, ofrecerá los siguientes servicios:

**I.** y **II.** ...

**III.** De atención a jubilados, Pensionados y discapacitados;

**IV.** a **V.** ...

**a)** a **d)** ...

**III.** ...

**a)** a **d)** ...

**IV.** ...

**a)** ...

**b)** ...

**c)** Atención a jubilados, Pensionados y **personas con discapacidad**, y

**d)**...

**Artículo 198.** ...

**I.** y **II.** ...

**III.** De atención a jubilados, Pensionados y **personas con discapacidad**;

**IV.** a **V.**...



### LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA

**Artículo 186.** El patrón que contrate a personas *que padezcan* discapacidad motriz y que para superarla requieran usar permanentemente prótesis, muletas o sillas de ruedas; mental; auditiva o de lenguaje, en un ochenta por ciento o más de la capacidad normal o tratándose de invidentes, podrá deducir de sus ingresos, un monto equivalente al 100% del impuesto sobre la renta de estos trabajadores retenido y enterado conforme al Capítulo I del Título IV de esta Ley, siempre y cuando el patrón esté cumpliendo respecto de dichos trabajadores con la obligación contenida en el artículo 12 de la Ley del Seguro Social y además obtenga del Instituto Mexicano del Seguro Social el certificado de discapacidad del trabajador.

...

**Artículo Tercero.** Se reforma el artículo 186, de la Ley del Impuesto sobre la Renta, para quedar como sigue.

**Artículo 186.** El patrón que contrate a personas **con** discapacidad motriz y que para superarla requieran usar permanentemente prótesis, muletas o sillas de ruedas; mental; auditiva o de lenguaje, en un ochenta por ciento o más de la capacidad normal o tratándose de invidentes, podrá deducir de sus ingresos, un monto equivalente al 100 por ciento del impuesto sobre la renta de estos trabajadores retenido y enterado conforme al Capítulo I del Título IV de esta Ley, siempre y cuando el patrón esté cumpliendo respecto de dichos trabajadores con la obligación contenida en el artículo 12 de la Ley del Seguro Social y además obtenga del Instituto Mexicano del Seguro Social el certificado de discapacidad del trabajador.

...

### Transitorios

**Primero.** El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**Segundo.** En el Presupuesto de Egresos de la Federación para 2017 y subsecuentes, se destinarán recursos suficientes para dar cumplimiento a lo establecido en el presente decreto.